



## UNE ENVELOPPE INSUFFISANTE

Cette réunion aurait dû permettre de discuter d'une éventuelle « prime événements » au niveau ASF, comme toutes les Organisations Syndicales l'ont entendu et compris lors de la 1ère réunion de négociation. Or, lors de cette 2ème réunion, nous découvrons qu'il n'en sera rien, la DRH refuse finalement cette piste de négociation. La Direction se réserve en effet une distribution ciblée de primes exceptionnelles : quels montants ? pour qui ? sur quels critères ?...

Il ne suffit pas de clamer le professionnalisme des salariés qui a permis d'assurer la continuité de nos missions pour in fine, **n'en remercier que quelques-uns**.

Dès lors, l'enveloppe proposée par la direction (AG + AI de 2%) n'est absolument pas à la hauteur ni des résultats de l'entreprise, ni de l'engagement de ses salariés dans un contexte particulièrement difficile que **tous ont directement ou indirectement subi**.

Ces violents évènements ont pourtant permis d'établir un dialogue responsable et solidaire entre les partenaires sociaux, il appartient à la DRH de ne pas casser cette dynamique.

Propositions de la Direction			
Catégorie Professionnelle	Enveloppes	Répartition des augmentations	
		Générales	Individuelles
Employés, Ouvriers et Maîtrise technique	2 %	1,6 %	0,4 %
Maîtrise d'encadrement	2 %	Talon de 1,6 %	0,4 %
Cadres I-J-K-L	2 %	Talon de 1,6 %	0,4 %
Prime d'éloignement		+ 1,6 %	

### NOS REVENDICATIONS

La DRH ayant évacué la possibilité de négocier une prime pour valoriser l'engagement de tous face à cette crise sans précédent, alors c'est au travers d'une augmentation générale à la hauteur que cela doit se faire. En conséquence, la CFDT demande une AG de 3% pour tous avec une enveloppe supplémentaire pour les salariés avec peu ou sans accessoires (structure, certains profils viabilité etc...).

Une revalorisation significative de la prime éloignement devra également être traitée.

Rendez-vous le 27 février prochain pour la dernière réunion de négociation salariale.