



NAO : 2^e année consécutive sans accord

Face à la situation complexe que nous vivons avec la crise sanitaire, plus que jamais, nous avons besoin de dialogue social.

La NAO était sans aucun doute l'occasion pour la direction de montrer sa volonté de reprendre un dialogue constructif.

Il n'en a rien été.

Nous avons eu droit, hélas, à une NAO qui n'avait certainement pas le **N** de Négociation mais que le caractère **A**nnuel et **O**bligatoire.

Nous n'avons pas été entendus et surtout nous n'avons rien pu négocier d'acceptable.

La direction ne voulait pas d'un accord et n'était là que pour acter rapidement un total échec.

Nous pouvons nous demander si les propositions qui nous ont été faites n'avaient pas été savamment dosées pour que chaque OS y trouve son compte d'inacceptabilité, et ne puisse décemment signer.

Un exercice directorial très maîtrisé pour être sûr de faire l'unanimité contre soi.

Un exercice malheureusement réussi : chacune de nos OS, parfois pour des raisons similaires, d'autres fois pour des motifs différents, ne pouvait accepter ces propositions/provocations.

Un exercice heureusement réussi : nous savons que vous êtes tous outrés par cette NAO, par l'absence totale de reconnaissance de la direction pour les efforts que vous avez tous pu faire, salariés d'exécution et de maîtrise technique, encadrants, cadres tout horaires. Et nous continuerons, **ensemble**, en intersyndicale, à porter vos demandes justes.

De pareilles attitudes nous renforcent dans notre légitimité à vous défendre, vous représenter, vous soutenir... **TOUS** !