



Marylise LEON, nouvelle Secrétaire Générale de la Cfdt (au centre) soutient vos futur(e)s candidat(e)s Cfdt ASF



Du 14 au 23 novembre 2023, vous élirez vos nouveaux représentants du personnel pour 4 ans sur l'ensemble des établissements ASF. Malgré les difficultés pour obtenir de nouvelles avancées sociales, les élus Cfdt continueront à défendre activement vos intérêts en totale indépendance.

Réorganisations brutales, diminution des effectifs, non prise en compte du mal être au travail, mesures unilatérales... **la direction déroule son monologue social et l'applique de manière autoritaire.** Pas résignés pour autant **nous souhaitons, pour ce nouveau mandat, définir un socle de propositions incontestables**, cohérentes au regard de la solidité de notre entreprise, **pour lesquelles vous êtes en droit d'attendre des avancées fortes :**



CONDITIONS DE TRAVAIL

Manque d'effectifs et conditions de travail qui se dégradent. Pas à la hauteur des enjeux RH de bien-être au travail, d'évolution de carrière, de dynamique de l'emploi. Des mesures simples et efficaces sont demandées :

- Mettre des moyens humains et matériels suffisants pour garantir la sécurité des salariés
- Prendre en compte l'âge des salariés dans leurs missions
- Embaucher dans les filières en tension
- Proposer un véritable accord de télétravail
- Ouvrir des négociations spécifiques sur des sujets sociétaux forts (semaine de 4 jours, droit à la déconnexion...)



ÉGALITÉ FEMMES/HOMMES

Malgré de flatteurs indicateurs et de belles certifications, il reste beaucoup à faire dans ce domaine :

- Favoriser une vraie égalité salariale H/F
- Favoriser l'accès des femmes aux postes de direction
- Faciliter l'articulation vie professionnelle / vie personnelle



PARTAGE DES RICHESSES

Le « gâteau » n'a jamais été aussi gros et la redistribution aussi faible. Aux vues des profits réalisés, une juste répartition des bénéfices doit s'opérer :

- Assurer des augmentations salariales cohérentes avec la santé de l'entreprise
- Répondre aux incitations du gouvernement en systématisant une prime de partage de la valeur en cas de bons résultats
- Acter les primes sur la 2^{ème}, 3^{ème}, et 4^{ème} médaille du travail
- Introduire un supplément d'intéressement venant récompenser les efforts des salariés



VALORISATION DES FILIÈRES

Certaines conventions ne sont plus adaptées. Il faut :

- Revaloriser la filière structure dans son ensemble
- Revaloriser la rémunération et les indemnités logement pour les filières qui prennent l'astreinte (TMO, ES, Viabilité)
- Recalculer la compensation de la suppression des nuits et les primes trafics dans la filière péage
- Ouvrir les droits aux congés ancienneté aux plus de 60 ans
- Définir de nouvelles possibilités d'alimentation du CET



La loi Climat et Résilience a ouvert des prérogatives aux CSE. Les enjeux environnementaux doivent être envisagés à tous les niveaux en y associant largement les salariés et représentants du personnel. Co-construire un plan global de mobilité des salariés intégrant notamment la révision des nouvelles règles d'attribution des véhicules pour les cadres, font notamment partie de nos revendications fortes.

VOS CANDIDATS CFDT DRE OUEST-ATLANTIQUE

DU 14 AU 23 NOVEMBRE 2023

VOTEZ CFDT !



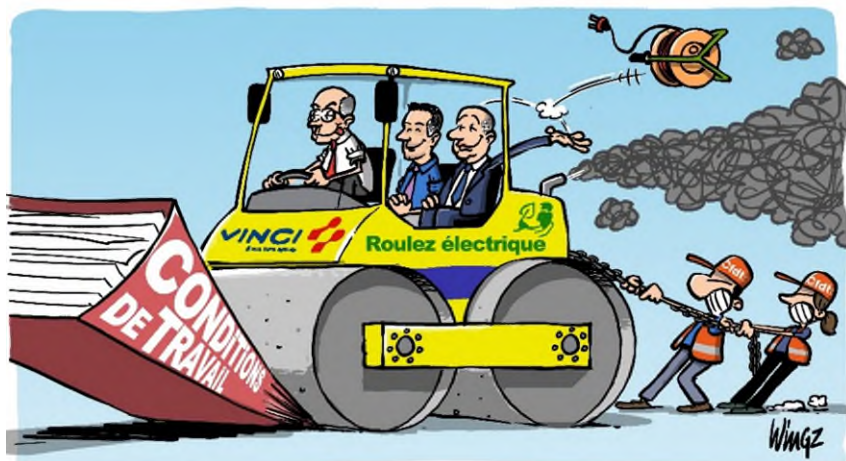
Stéphanie GALTIE
Déléguée Syndicale Régionale CFDT ASF

« Votez pour l'équipe combative et constructive de la CFDT Ouest-Atlantique qui continuera :

- À proposer un syndicalisme de proximité, à l'écoute de tous les salariés sans distinction ;
- À faire des propositions concrètes et réalistes ;
- À s'engager dans la négociation et à obtenir des résultats ;
- À s'opposer et à revendiquer si nécessaire.

La force de notre syndicat réside dans l'implication de chacun de ses élus, son indépendance vis-à-vis de la direction et par-dessus tout son ouverture d'esprit. Nous continuerons sans relâche à porter ces engagements en espérant vous associer davantage au dialogue social de l'entreprise. Nous avons développé des outils collaboratifs pour cela. L'application CFDT ASF, en plus de vous informer, vous propose un espace de sondage pour faire remonter votre voix. »

EXPRIMEZ-VOUS !



www.cfdt-asf.com



[@cfdt_asf](https://twitter.com/cfdt_asf)



App CFDT ASF

2^{EME} COLLÈGE - MAITRISE

6 candidats titulaires et 6 candidats suppléants à élire

GALTIE Stéphanie, Superviseur péage, District VDS
BOURIC Thomas, Gestionnaire clientèle, DRE Niort
TISON ALBERT Sandrine, Agent de Contrôle, DRE Niort
DION Dominique, Conducteur péage, District Pays de Loire
LAMISSE Hélène, Conductrice péage, District VDS
DEGUEILLE Estelle, Gestionnaire, District Pays de Loire
MONS Christophe, CMO, DRE Niort
DAINNE Nathalie, Gestionnaire, District Pays de Loire
DENECHAUT Eric, CSS, DRE Niort
HEINTZ Magali, Surveillante Travaux, District VDS
SALINAS Sophie, Conductrice Travaux, District Centre Atl.

1^{ER} COLLÈGE - EXÉCUTION

5 candidats titulaires et 5 candidats suppléants à élire

MATAGNE NUGUES Pascal, Ouvrier Autoroutier, District VDS
LECOINTRE Chantal, Technicienne péage, District VDS
COPPI Bruno, Ouvrier Autoroutier, District VDS
REVEAU Catherine, Technicienne péage, District Pays de Loire
GERMER Didier, Ouvrier Autoroutier, District VDS
GRANGE Eric, Ouvrier Autoroutier, District VDS
FINOCIETY Yohann, Ouvrier Autoroutier, District VDS
BILLAUD Christophe, Ouvrier Autoroutier, District VDS

3^{EME} COLLÈGE - CADRE

1 candidat titulaire et 1 candidat suppléant à élire

BARATON Damien, Responsable Pôle Matériel, DRE Niort
HAMACEK Francine, Responsable Service Péage, DRE Niort



Informations / Contacts / Sondages

SOYEZ ACTEUR DE VOTRE VIE
DANS L'ENTREPRISE

TÉLÉCHARGEZ L'APPLICATION CFDT ASF

