



Marylise LEON, nouvelle Secrétaire Générale de la Cfdt (au centre) soutient vos futur(e)s candidat(e)s Cfdt ASF



Du 14 au 23 novembre 2023, vous élirez vos nouveaux représentants du personnel pour 4 ans sur l'ensemble des établissements ASF. Malgré les difficultés pour obtenir de nouvelles avancées sociales, les élus Cfdt continueront à défendre activement vos intérêts en totale indépendance.

Réorganisations brutales, diminution des effectifs, non prise en compte du mal être au travail, mesures unilatérales... **la direction déroule son monologue social et l'applique de manière autoritaire.** Pas résignés pour autant **nous souhaitons, pour ce nouveau mandat, définir un socle de propositions incontestables**, cohérentes au regard de la solidité de notre entreprise, **pour lesquelles vous êtes en droit d'attendre des avancées fortes :**



CONDITIONS DE TRAVAIL

Manque d'effectifs et conditions de travail qui se dégradent. Pas à la hauteur des enjeux RH de bien-être au travail, d'évolution de carrière, de dynamique de l'emploi. Des mesures simples et efficaces sont demandées :

- Mettre des moyens humains et matériels suffisants pour garantir la sécurité des salariés
- Prendre en compte l'âge des salariés dans leurs missions
- Embaucher dans les filières en tension
- Proposer un véritable accord de télétravail
- Ouvrir des négociations spécifiques sur des sujets sociétaux forts (semaine de 4 jours, droit à la déconnexion...)



ÉGALITÉ FEMMES/HOMMES

Malgré de flatteurs indicateurs et de belles certifications, il reste beaucoup à faire dans ce domaine :

- Favoriser une vraie égalité salariale H/F
- Favoriser l'accès des femmes aux postes de direction
- Faciliter l'articulation vie professionnelle / vie personnelle



PARTAGE DES RICHESSES

Le « gâteau » n'a jamais été aussi gros et la redistribution aussi faible. Aux vues des profits réalisés, une juste répartition des bénéfices doit s'opérer :

- Assurer des augmentations salariales cohérentes avec la santé de l'entreprise
- Répondre aux incitations du gouvernement en systématisant une prime de partage de la valeur en cas de bons résultats
- Acter les primes sur la 2^{ème}, 3^{ème}, et 4^{ème} médaille du travail
- Introduire un supplément d'intéressement venant récompenser les efforts des salariés



VALORISATION DES FILIÈRES

Certaines conventions ne sont plus adaptées. Il faut :

- Revaloriser la filière structure dans son ensemble
- Revaloriser la rémunération et les indemnités logement pour les filières qui prennent l'astreinte (TMO, ES, Viabilité)
- Recalculer la compensation de la suppression des nuits et les primes trafics dans la filière péage
- Ouvrir les droits aux congés ancienneté aux plus de 60 ans
- Définir de nouvelles possibilités d'alimentation du CET



La loi Climat et Résilience a ouvert des prérogatives aux CSE. Les enjeux environnementaux doivent être envisagés à tous les niveaux en y associant largement les salariés et représentants du personnel. Co-construire un plan global de mobilité des salariés intégrant notamment la révision des nouvelles règles d'attribution des véhicules pour les cadres, font notamment partie de nos revendications fortes.

VOS CANDIDATS CFDT DRE SUD-OUEST

DU 14 AU 23 NOVEMBRE 2023

VOTEZ CFDT !

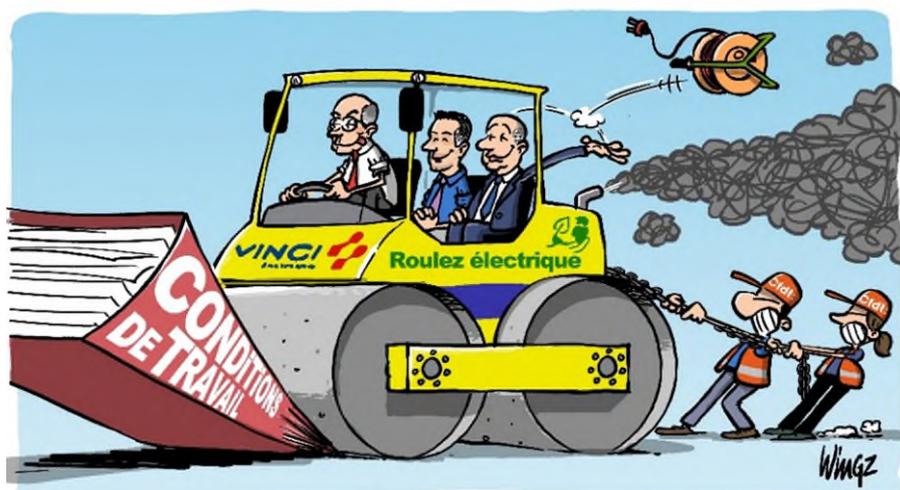


Fabrice BERGERY
Délégué Syndical Central CFDT ASF

« Suite à la fusion des DRE AMP & CA, la CFDT Sud-Ouest devait se renouveler et vous proposer des candidatures équilibrées tant géographiquement que par filières et métiers. C'est chose faite ! Avec une solide expérience syndicale, vos candidats CFDT seront ainsi au plus près de vos préoccupations. L'une de nos premières actions sera de vous sonder sur vos conditions de travail et sur les œuvres sociales que vous souhaitez pérenniser ou faire évoluer (locations, voyages, cartes cadeaux, CESU, épargne vacances...).

La force de notre syndicat réside dans l'implication de chacun de ses élus, son indépendance vis-à-vis de la direction et par-dessus tout son ouverture d'esprit. Nous continuerons sans relâche à porter ces engagements en espérant vous associer davantage au dialogue social de l'entreprise. Nous avons développé des outils collaboratifs pour cela. L'application CFDT ASF, en plus de vous informer, vous propose un espace de sondage pour faire remonter votre voix. »

EXPRIMEZ-VOUS ! 



www.cfdt-asf.com



[@cfdt_asf](https://twitter.com/cfdt_asf)



App CFDT ASF

2^{EME} COLLÈGE - MAITRISE

8 candidats titulaires et 8 candidats suppléants à élire

BERGERY Fabrice, Gestionnaire, District Garonne
BAURE Cathy, SPP, District Garonne
FOURER Emmanuel, TMO, District Périgord
DUCASSE Nathalie, Conductrice Péage, District Garonne
MOUDENS Patrice, RST, District Midi-Toulousain
CHAUFFLEUR Marie-Laure, SPP, District Périgord
PURNOT Jean-Marc, Gestionnaire, District Midi-Toulousain
PEREZ Valérie, SPP, District Midi-Toulousain
MKADARA Maoulida, Conducteur Travaux, Dt Midi-Pyrénées
COMMET Magali, SPP, District Garonne
YON Yannick, Conducteur Support, DRE
BELANGE-JULIA Nadia, RST, District Midi-Toulousain
BONZOM Pierre, RST, District Midi-Toulousain
JOLY Laetitia, SPP, District Périgord

1^{ER} COLLÈGE - EXÉCUTION

4 candidats titulaires et 4 candidats suppléants à élire

BERNADIE Jean-Paul, TP, District Quercy
LAZARO Stéphanie, OA, District Garonne
HERAUD Pascal, OA, District Périgord
MONRIBOT Benjamin, OA, District Quercy



Informations / Contacts / Sondages

SOYEZ ACTEUR DE VOTRE VIE
DANS L'ENTREPRISE

TÉLÉCHARGEZ L'APPLICATION CFDT ASF

